



**Universität
Zürich** ^{UZH}

smm stellenmarkt
monitor **CH**

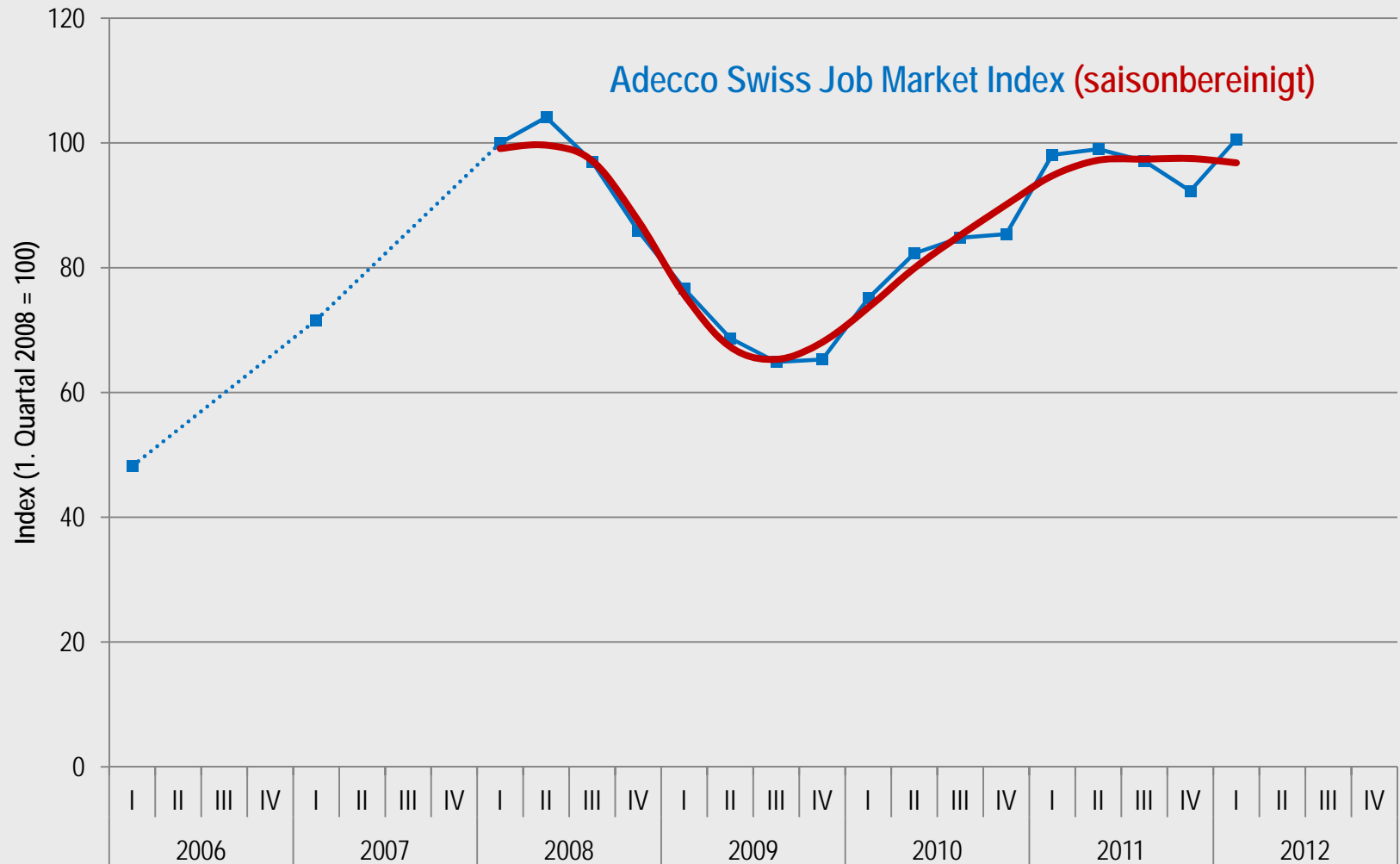
Trends auf dem Schweizer Stellenmarkt

Qualifikationsanforderungen und Personalsuche

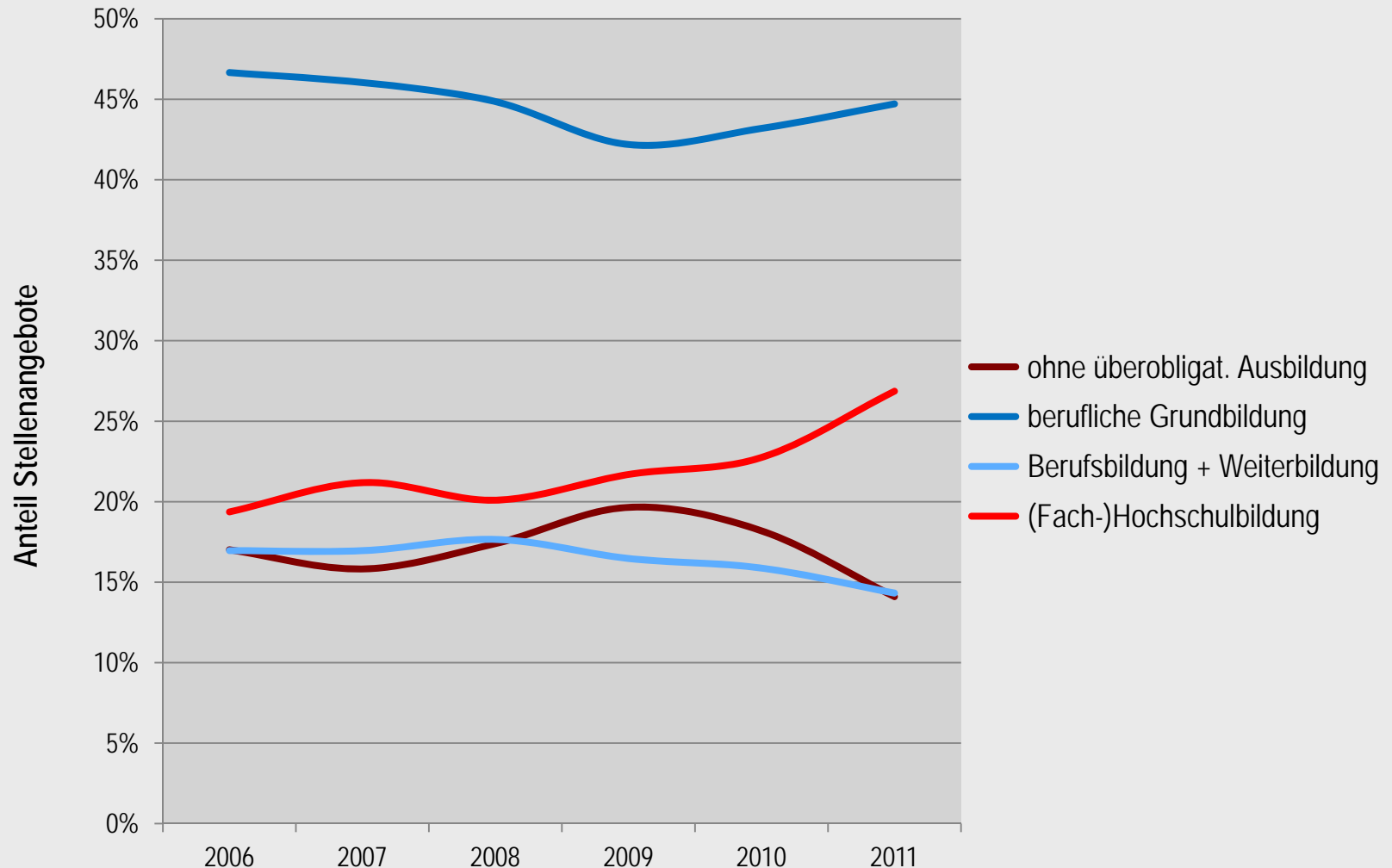
Überblick

1. Trends bei der Qualifikationsnachfrage
 2. Wege der Personalsuche
 3. Schwierigkeiten der Personalsuche
-

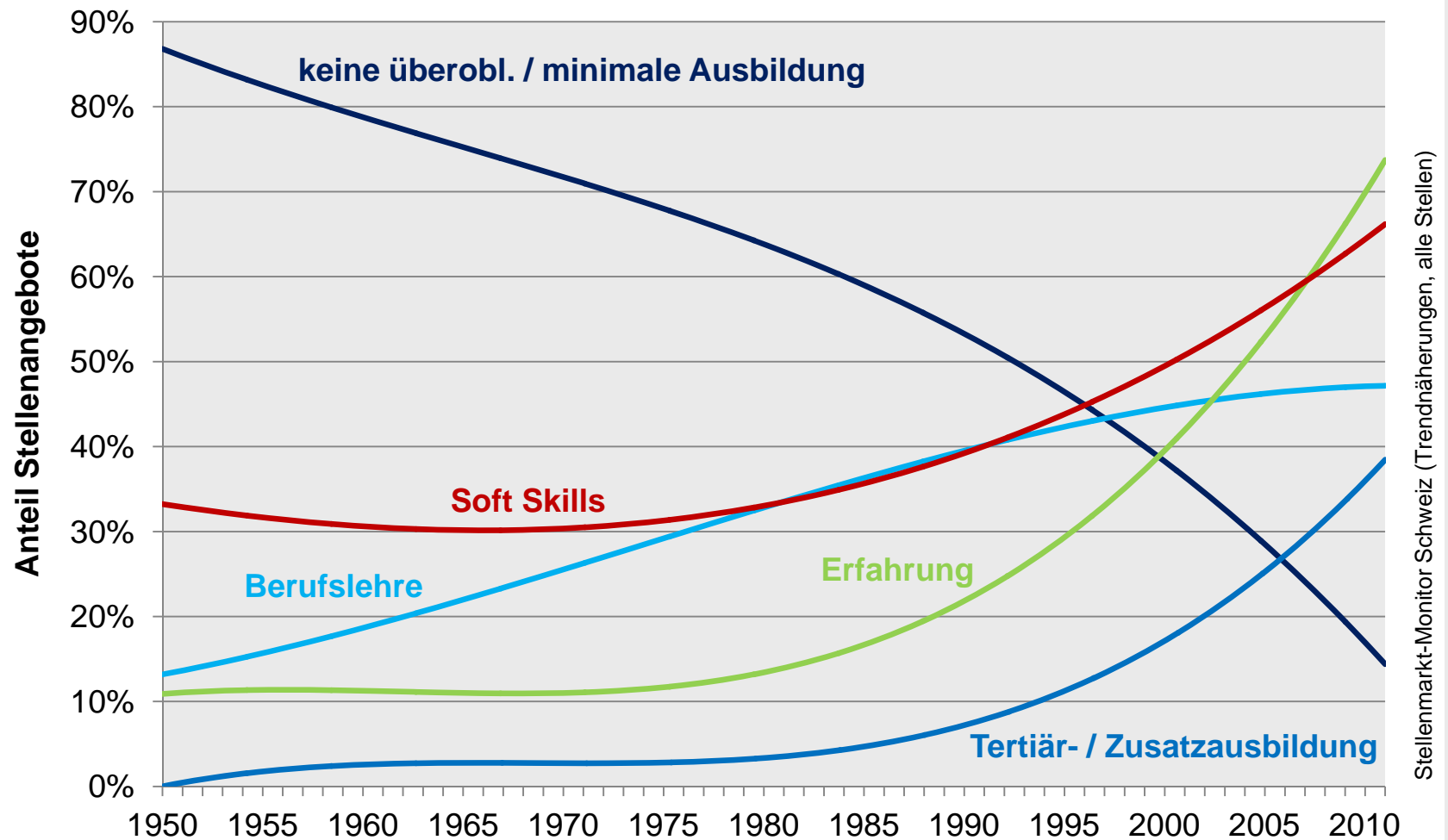
Stellenmarktentwicklung 2006-2012



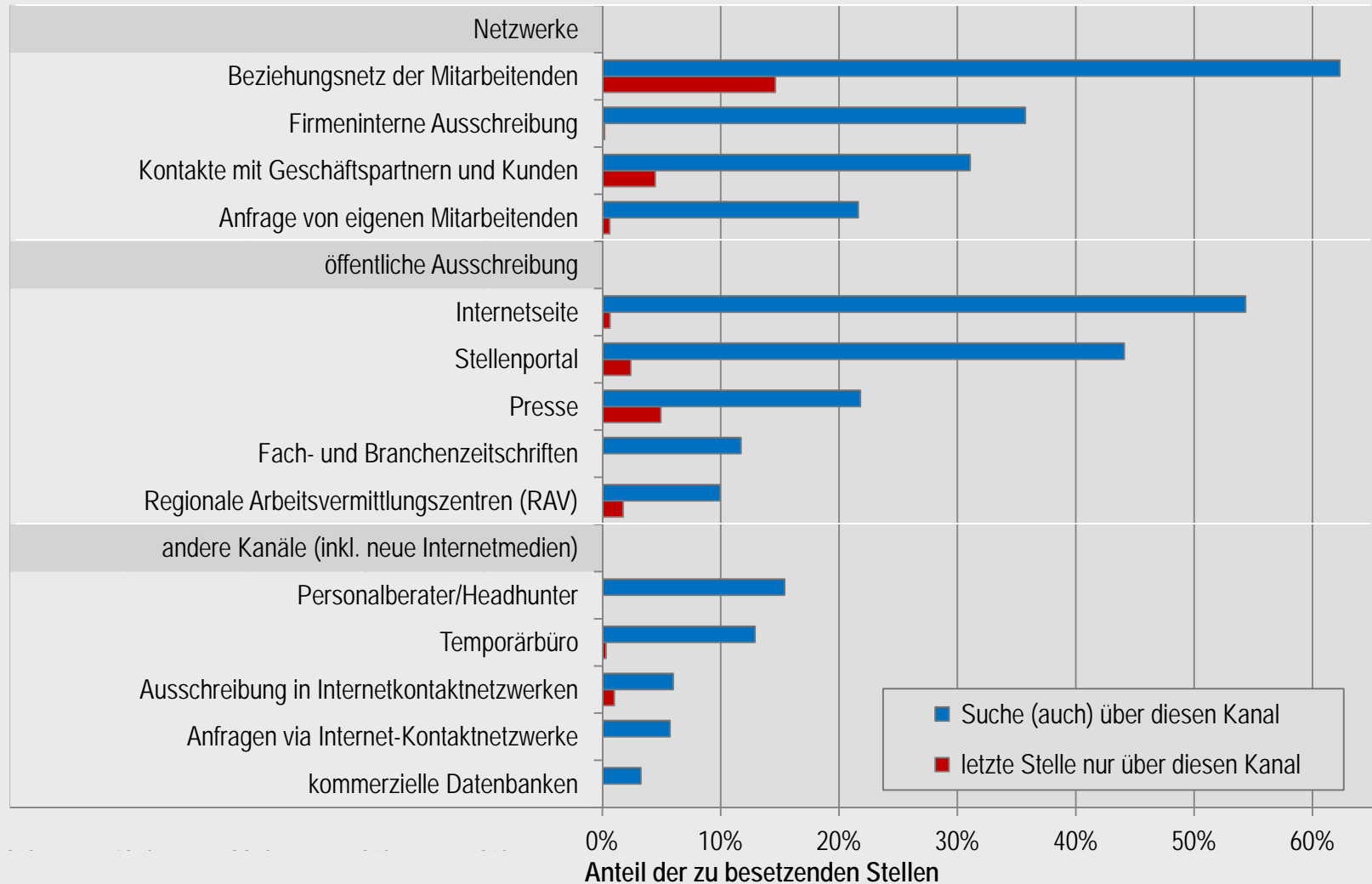
Stellenangebote nach Ausbildungsniveau 2006-2011



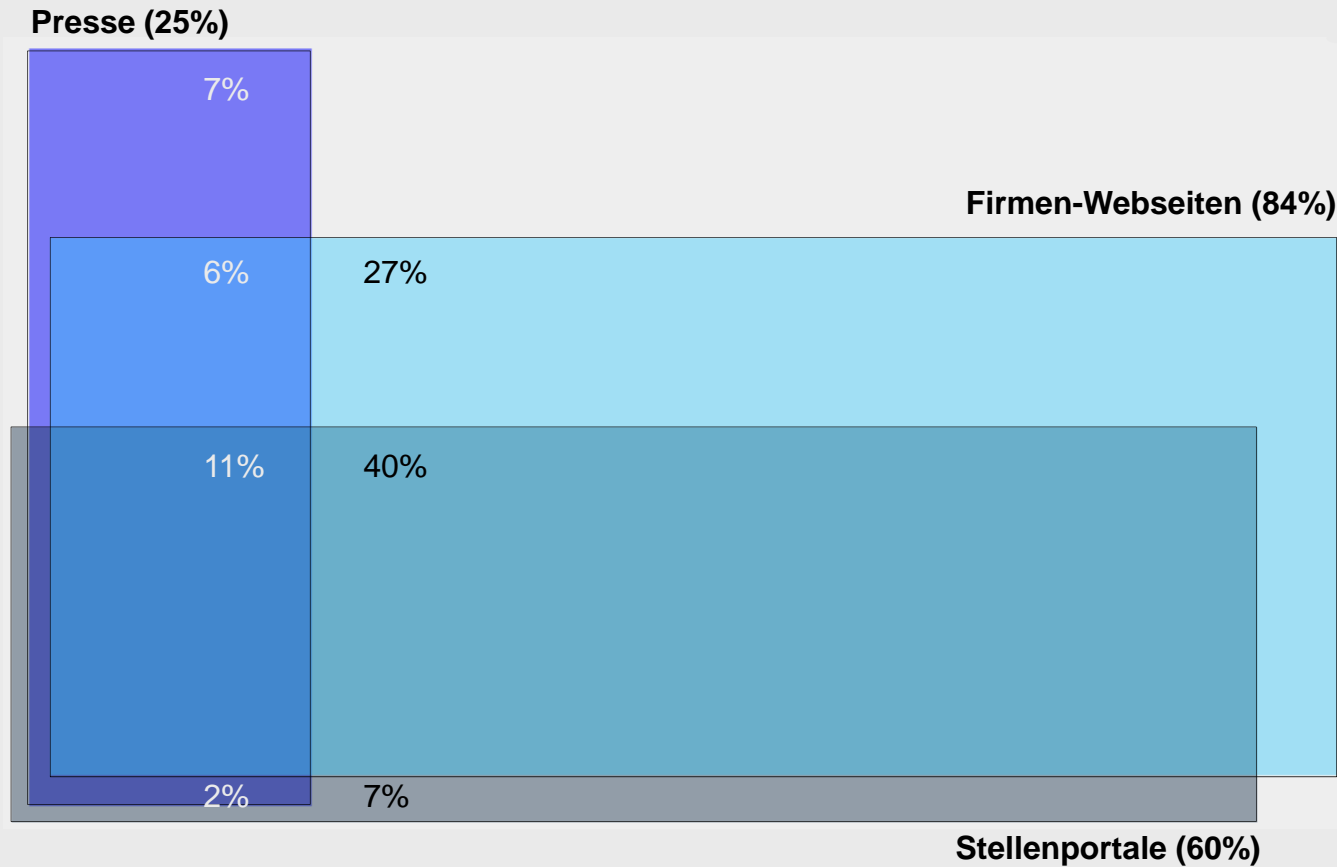
Anforderungen im Stellenmarkt: Trends 1950-2011



Wege der Personalsuche

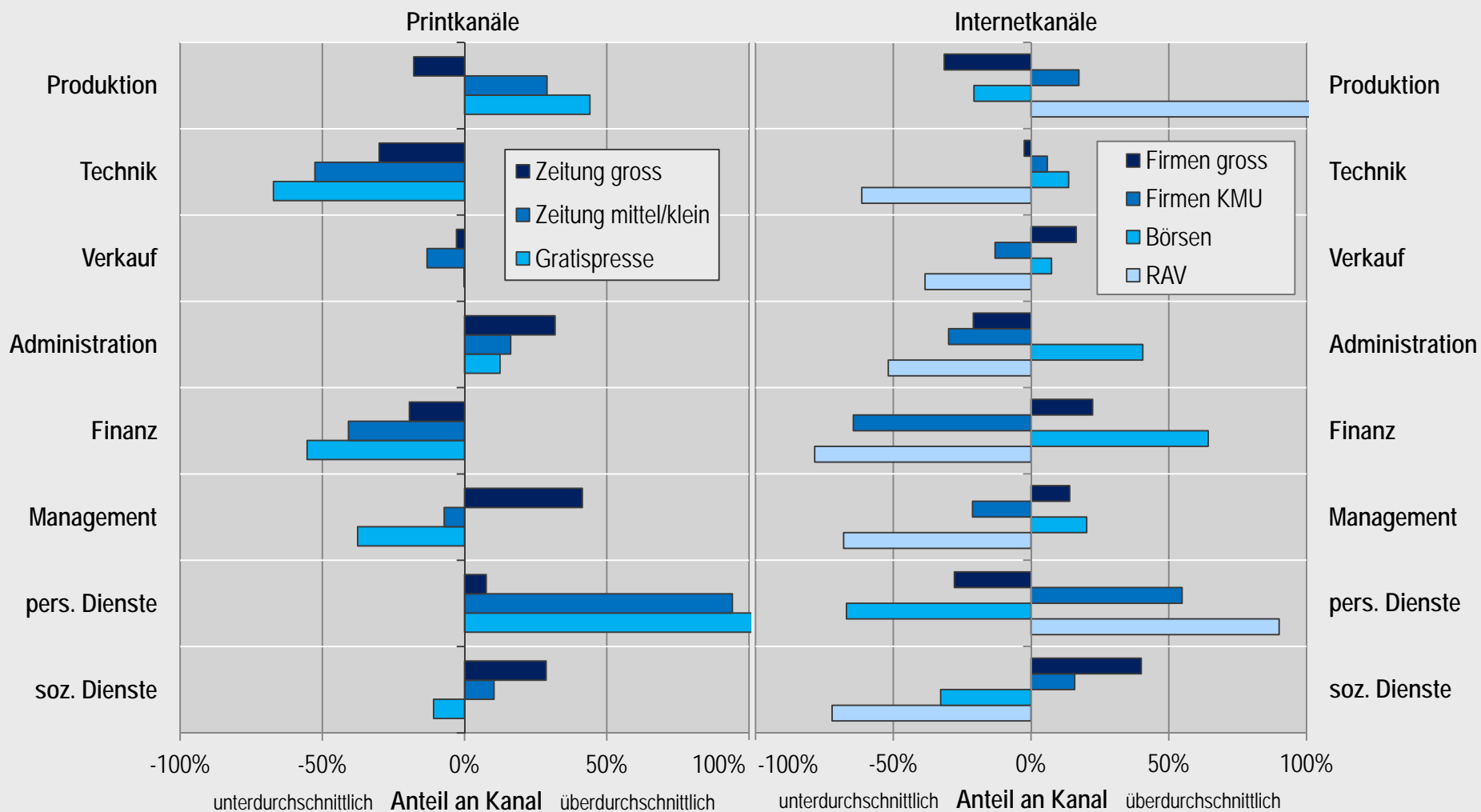


Nutzung der Ausschreibungskanäle

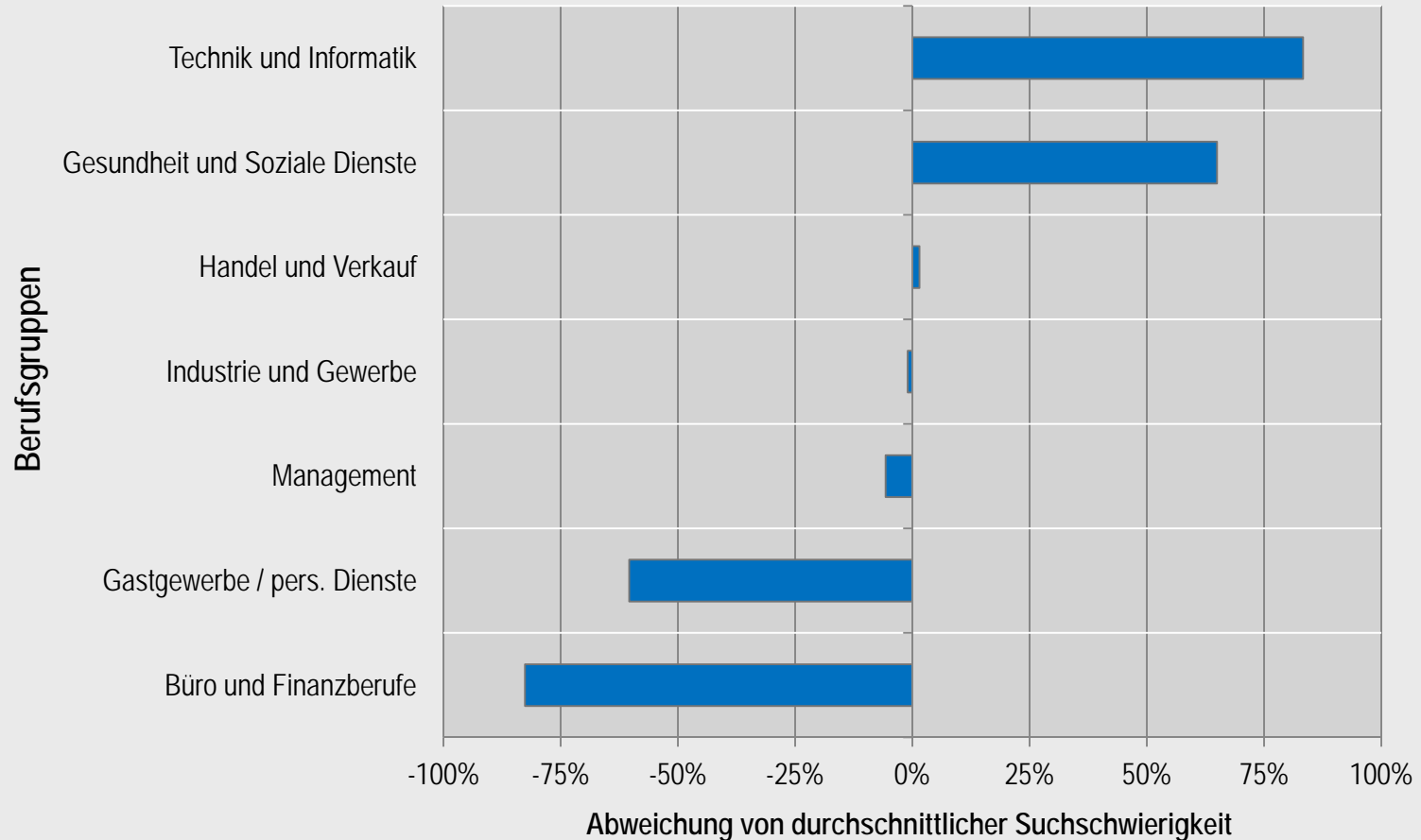


Anteile an allen Stellenausschreibungen 2011/12

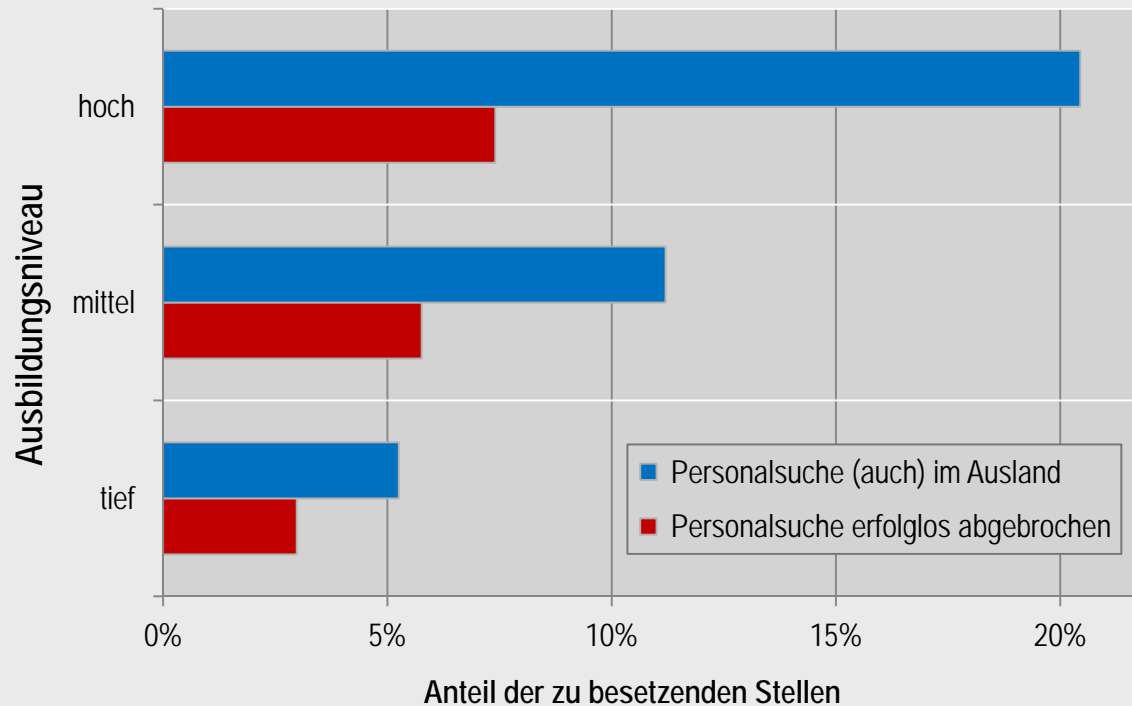
Berufe in den Ausschreibungskanälen



Schwierigkeiten der Personalsuche: Berufe



Schwierigkeiten der Personalsuche: Bildungsniveau



Qualifikationsanforderungen und Personalsuche

- Anhaltend hoher Personalbedarf
 - Hoher und steigender Qualifikationsbedarf („war for talents“)
 - Mehrdimensional steigende Anforderungen (Zusatz zu Bildung)
 - Nutzung vielfältiger Wege der Personalsuche
 - Kombinierte und differenzierte Ausschreibungskanäle
 - Besondere Suchanstrengungen in gewissen Berufen und bei hohen Qualifikationen
 - **Herausforderung an nachhaltige Personalpolitik**
(Zusätzlich: Entwicklungen auf der Angebotsseite!)
-

smm stellenmarkt
monitor CH

www.stellenmarktmonitor.uzh.ch

www.stellenmarktmonitor.uzh.ch/publications/smm_Juni2012_nzz.pdf