



**Universität
Zürich^{UZH}**

smm stellenmarkt
monitor **CH**

Soft Skill Anforderungen für Geistes- und Sozialwissenschaftler

Dr. Alexander Salvisberg | Soziologisches Institut | Universität Zürich

[...] wir suchen eine / einen **Leiterin / Leiter der Erziehungsberatung Bern 100 %**

Aufgaben:

- Leitung eines Teams von ErziehungsberaterInnen-SchulpsychologInnen [etc. ...]

Anforderungen:

- Abgeschlossenes Universitätsstudium in Psychologie und universitäre Ausbildung in Pädagogik oder Heilpädagogik und in Psychopathologie
- Diplom des Kantons Bern in Erziehungsberatung-Schulpsychologie oder eine gleichwertige Ausbildung
- Erfahrung in den Bereichen Pädagogik, Erziehungsberatung und/oder Schulpsychologie
- Wünschenswert ist ferner ein FSP-Fachtitel für Kinder- und Jugendpsychologie und/oder Psychotherapie
- Führungserfahrene, belastbare und kommunikationsstarke Persönlichkeit mit ausgeprägtem Durchsetzungsvermögen
- Gute Informatik-Anwendungskenntnisse
- Sprachen: Deutsch mit guten Französischkenntnissen, weitere Fremdsprachenkenntnisse erwünscht

Wir bieten [...]

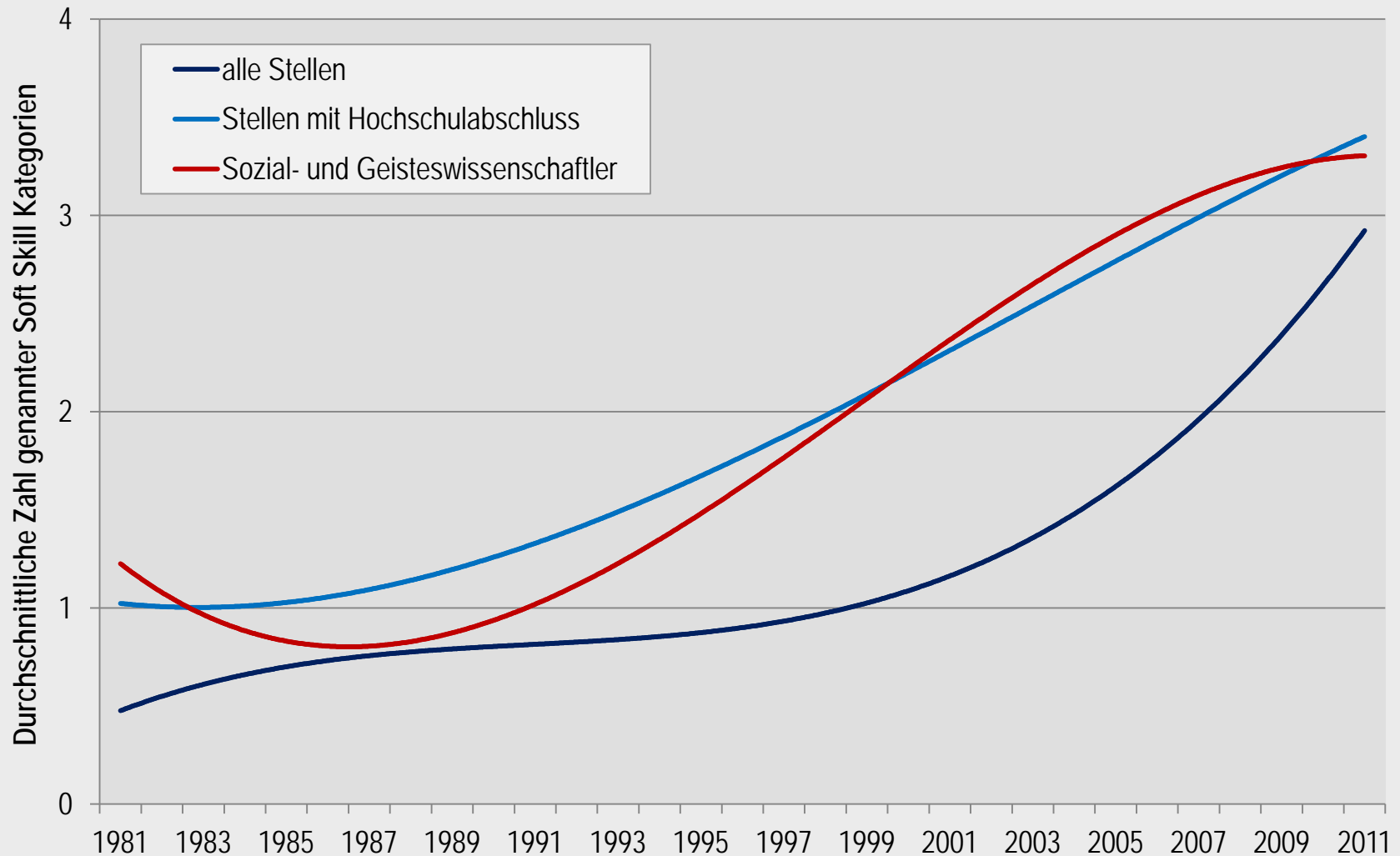
Simply the Best!

Von den ausgeschriebenen Stellen fordern explizit zusätzlich zum Hochschulstudium:

- 80% Soft Skills
- 70% Erfahrung
- 60% Zusätzliche Kenntnisse oder spezielle Weiterbildung
- 17% Erfahrung oder Weiterbildung in Personalführung

Geringe Unterschiede zwischen Studienrichtungen

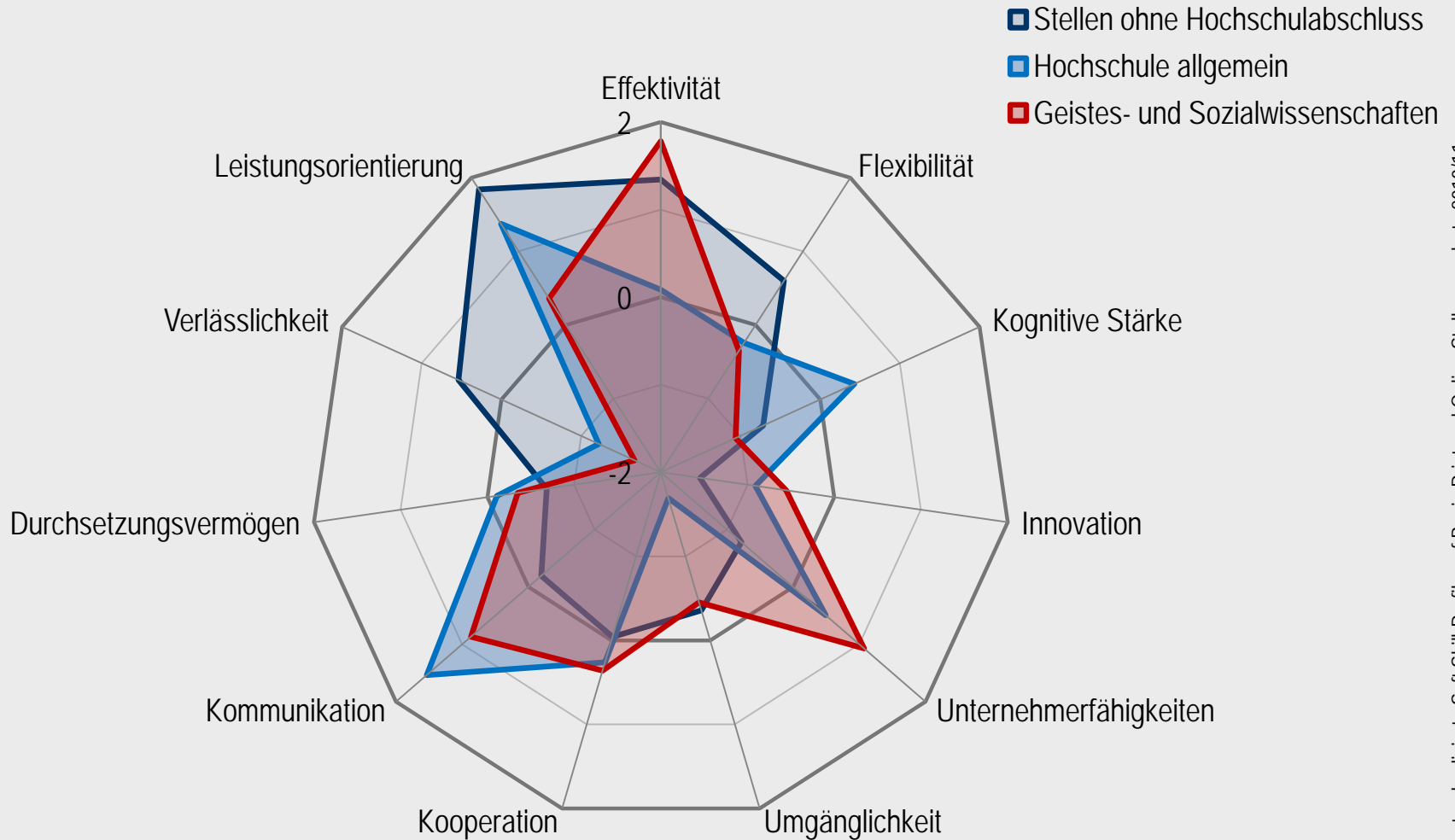
Soft Skill Anforderungen: Trends 1981-2011



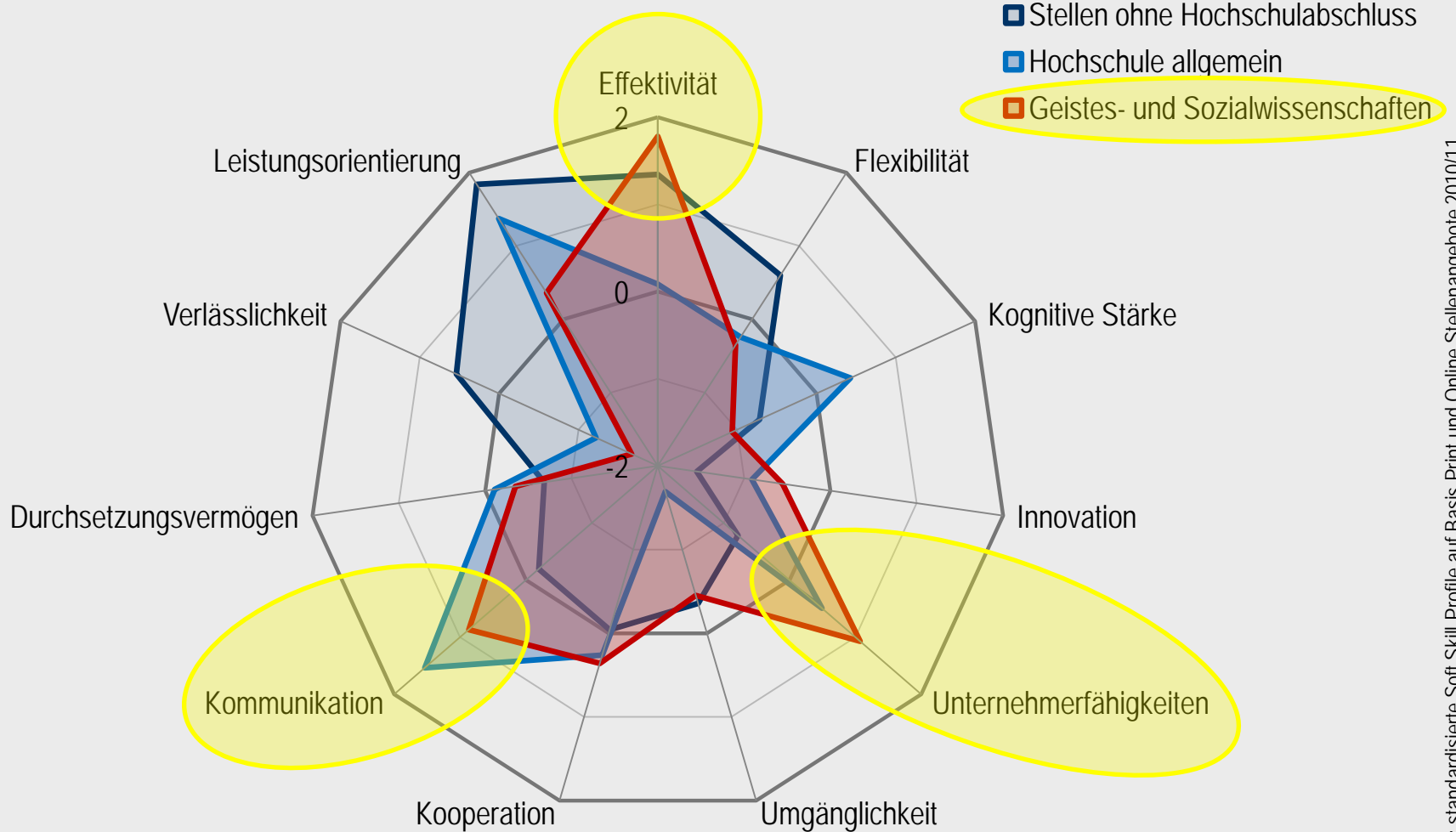
Gründe für wachsende Soft Skill Anforderungen

- **Wandel der Tätigkeitsstruktur**
Schrumpfendes Stellenangebot in industriellen Berufen und bei einfachen Dienstleistungen, Zunahme bei komplexen Dienstleistungen
 - **Verbreitung neuer Technologien**
Die von Routinearbeit entlastende Technik führt zu einer inhaltlichen, zeitlichen und kommunikativen Verdichtung der Alltagsarbeit
 - **Neue Formen der Arbeitsorganisation**
Mehr Eigenverantwortlichkeit, Wirtschaftlichkeitsdruck und Kundenorientierung sowie Team- und Projektarbeit verlangen vielfältige, über die fachlichen Kompetenzen hinaus gehende Fähigkeiten und persönliche Stärken
-

Soft Skill Profile im Vergleich



Soft Skill Profile im Vergleich



Die Bedeutung von Soft Skills in der Arbeitswelt

- Soft Skills sind mitentscheidend für den Erfolg auf dem Arbeitsmarkt – besonders für Hochschulabsolventen ausserhalb des akademischen Bereichs
 - Soft Skills ersetzen keine Hard Skills (Aus- und Weiterbildung)
 - Soft Skill Profile sind rollenspezifisch
(vgl. Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit, Unternehmerfähigkeiten)
 - Soft Skill Anforderungen werden weiter steigen
 - Aufwertung von Soft Skills in den Ausbildungsgängen
 - Signale an Arbeitgeber: Erfahrung in der Arbeitswelt und ausseruniversitäres Engagement
-

smm stellenmarkt
monitor CH

www.stellenmarktmonitor.uzh.ch

www.stellenmarktmonitor.uzh.ch/publications/smm_nov2012_agab.pdf